

Drogie Koleżanki i Koledzy,

Od momentu objęcia stanowiska prezesa PKP CARGO S.A. miałem możliwość wielokrotnych spotkań z Wami i w ich trakcie mówiłem, że najważniejsi w firmie są ludzie. Podkreślałem, że zależy mi na tym, aby rozwój i sukces PKP CARGO był udziałem każdego z Was, abyśmy mieli poczucie, że pracujemy na rzecz całej Grupy PKP CARGO, bo w niej tkwi nasza największa wartość. Gdy pisałem do Was w liście na 100 dni mojego prezesowania, że poza dumą z bycia kolejarzem w PKP CARGO ważna jest również satysfakcja materialna z pracy, nie były to z mojej strony puste słowa, ale deklaracja, którą chciałem wcielić w życie. Dlatego z satysfakcją mogę Wam powiedzieć, że podjęte zostały konkretne działania, których pozytywne skutki odczuwają pracownicy w swoich portfelach.

Po pierwsze, od września ruszyła akcja awansowania pracowników w całej Grupie. Po drugie, wprowadzamy system premiowy jako element motywacyjnego systemu wynagradzania oparty na wypłacie wszystkim naszym pracownikom premii za 2018 rok w przypadku osiągnięcia przez Grupę PKP CARGO wyniku EBITDA na poziomie 905 mln zł.

Chciałbym Was poinformować, że ten cel osiągniemy i w związku z tym **każdy pracownik Grupy PKP CARGO otrzyma premię w wysokości 45% miesięcznego wynagrodzenia brutto. Przeciętnie ta kwota wyniesie nie mniej niż 1125 zł brutto.** Pierwsza połowa premii zostanie wypłacona jeszcze w grudniu br., a druga – w kwietniu 2019 roku.

W ten sposób Grupa podzieli się zyskiem ze swoimi pracownikami, gdyż chcę też, aby PKP CARGO stało się synonimem rzetelnego i społecznie odpowiedzialnego pracodawcy, abyśmy w ten sposób przyczyniali się także do odbudowy etosu polskiej kolei.

Ta premia to nagroda za Wasze zaangażowanie, wiem, że bez znakomitej pracy biur handlowych, służb taborowych i logistycznych, służb remontowych i wielu innych naszych komórek nie osiągnęlibyśmy jako Grupa tak dobrych wyników przewozowych i finansowych. Wasza praca przyczynia się do tego, że PKP CARGO podnosi swoją konkurencyjność, pozycję rynkową i staje się firmą coraz lepiej reagującą na potrzeby klientów.

**Premia jest niezależna od nagród, jakie PKP CARGO wypłaci swoim pracownikom z okazji Dnia Kolejacza – po 700 zł brutto na osobę.** Tak więc łącznie, licząc premię i nagrodę, każda osoba zatrudniona w naszej Grupie otrzyma przeciętnie nie mniej niż 1825 zł brutto. Szczegółowe regulacje dotyczące zasad wypłaty nagród i premii prześlą kierownicy jednostek organizacyjnych.

Zmieniamy się i rozwijamy, bo chcemy, aby żyło nam się lepiej, dlatego jesteśmy w przededniu zakończenia aktualizacji strategii, która nada nowy impuls rozwojowy Spółce oraz podniesie jej znaczenie w rynku krajowym i międzynarodowym. Bez Was tego nie dokonamy, chciałbym, żeby każdy z Was miał poczucie, że jej wdrożenie zależy od niego, od zaangażowania każdej osoby od najniższego do najwyższego szczebla. Strategia ta opiera się na każdym pracowniku Grupy PKP CARGO, bo choć każdy z nas wykonuje inne zadania, to one się wzajemnie uzupełniają. W tej różnorodności tkwi siła i wartość Grupy PKP CARGO, na niej będziemy budować naszą przyszłość z korzyścią dla firmy i pracowników.

Proszę każdego z Was o włączenie się w budowę nowoczesnej, sprawnej i sprawiedliwej firmy, bo PKP CARGO to nasze dobro wspólne.

Czesław Warszewicz,

Prezes Zarządu PKP CARGO S.A.