

POROZUMIENIE
między Stronami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy
dla Pracowników zatrudnionych przez Zakłady PKP CARGO Spółka Akcyjna
zawarte w dniu 30 października 2018 roku

W związku z postanowieniami ust. 7 Porozumienia pomiędzy Stronami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników zatrudnionych przez Zakłady PKP CARGO Spółka Akcyjna zawartego w dniu 15 czerwca 2018 roku, Strony ustalają, co następuje:

1. W PKP CARGO S.A. zostanie uruchomiony pilotażowy program kwartalnej premii zadaniowej za IV kwartał 2018 r. na następujących zasadach:
 - 1) Kwartalną premią zadaniową zostaną objęci wszyscy pracownicy Spółki, z zastrzeżeniem ppkt 5) - 8), o których mowa poniżej.
 - 2) Warunkiem przyznania pracownikom kwartalnej premii zadaniowej będzie realizacja zadań ogólnofirmowych na poziomie minimum 95% oraz pojedynczego zadania biura Centrali lub zakładu Spółki na poziomie minimum 90%.
 - 3) W przypadku pełnej realizacji zadań kwartalna premia zadaniowa dla pracowników:
 - a) wynagradzanych zgodnie z postanowieniami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy wyniesie dla każdego pracownika 15% średniego kwartalnego wynagrodzenia zasadniczego. Za podstawę do wyliczenia kwartalnej premii zadaniowej przyjmuje się średnie miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 2,500,00 zł/ brutto.
 - b) wynagradzanych według wskaźnika wyniesie dla każdego pracownika 15% kwartalnego wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z umowy o pracę
 - c) zajmujących takie same stanowiska, które w Centrali objęte są zasadami wynagradzania wnikającymi z Uchwały Zarządu, natomiast w Zakładach Spółki wynikającymi z postanowień Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy przyjmuje się wspólną podstawę do wyliczenia kwartalnej premii zadaniowej.
 - 4) Dla wszystkich pracowników Spółki premia zostanie wypłacona w 2 terminach:
 - a) pierwsza część w wysokości 50% zostanie zaliczkowo wypłacona wraz z wynagrodzeniem za listopad 2018 r.,
 - b) druga część premii, której wysokość będzie uzależniona od ostatecznej oceny stopnia realizacji zadań, będzie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za marzec 2019 r., o ile zostaną zrealizowane zadania, o których mowa w pkt 1 ppkt 2).
 - 5) Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy premia przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru etatu.
 - 6) Prawa do premii nie zachowuje pracownik, który w IV kwartale 2018 r. nie będzie wykonywał pracy łącznie przez okres powyżej 30 dni kalendarzowych. Do okresów niewykonywania pracy zalicza się następujące nieobecności: choroba, nieobecność nieusprawiedliwiona niepłatna, nieobecność usprawiedliwiona niepłatna, nieświadczenie pracy, opieka nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, świadczenie rehabilitacyjne, urlop bezpłatny, urlop macierzyński (w tym dodatkowy), urlop ojcowski, urlop rodzicielski, urlop wychowawczy, odbywanie służby wojskowej, tymczasowe aresztowanie.
 - 7) Premia nie przysługuje w przypadku rozwiązania umowy o pracę z przyczyn leżących po stronie pracownika lub naruszenia przez pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych w IV kwartale 2018 r. skutkującego nałożeniem kary porządkowej na pracownika.
 - 8) W razie rozwiązania umowy o pracę w trakcie IV kwartału 2018 r. z innych przyczyn niż określone w ppkt 7) powyżej premia przysługuje pracownikowi w wymiarze proporcjonalnym do zatrudnienia w tym okresie.
 - 9) Realizując ustalenia ust. 6 Porozumienia pomiędzy Stronami zawartego z dnia 15 czerwca 2018 roku strony ustaliły, że o ile potwierdzą się szacunkowe wyniki Grupy PKP

CARGO po trzech kwartałach br., gratyfikacja z okazji Święta Kolejarza wyniesie 700,00 zł brutto dla każdego uprawnionego.

10) W zakresie pkt 9 niniejszego Porozumienia Strony rekomendują przyjęcie podobnych ustaleń w Spółkach Grupy PKP CARGO, o ile będzie to uzasadnione sytuacją ekonomiczną.

Strona Związkowa:

Strona Pracodawcy:

*Przewodniczący
Sektora Zwiastowania
NR22, Solidarności
Grupy PKP CARGO S.A.
Jan Holczer*

FEDERACJA ZZK
WICEPRZEWODNICZĄCY

109
Marian Kogut
FEDERACJA ZZK
Rada Branżowa CARGO
1.11
Jarosław Slepaczuk
Wiceprzewodniczący Rady

ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW
KOLEJOWYCH w POLSCE
SEKTOR PRZEWOZÓW TOWAROWYCH
PRZEWODNICZĄCY

Tomasz Pietrek
Związek Zawodowy Kolejarzy
w Przemysłu
Przebieg

Jerzy Rokicki-Kielar

Związek Zawodowy Depozytariuszy PKP
Pracowniczy
Rady Branżowej przy PKP CARGO S.A.

Marek Michałowski

KRAJOWY SEKRETARIAT KOLEJARZY
NSZZ **Solidarność 80**
WICEPRZEWODNICZĄCY
Wojciech Białas

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH
WICEPRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU KRAJOWEGO

Marek Kaczmarczyk

Federacja Związków Zawodowych
Maszynistów Kolejowych
PRZEWODNICZĄCY
Grzegorz Samek

MOZ Z.Z. **Kontra**
Z-ca PRZEWODNICZĄCEGO
Marian Łuczaków

W
Zenon Kozyński
CZŁONEK ZARZĄDU
Przedstawiciel Pracowników
2-

Czesław Warszewicz
PRZESZKADZĄCY
-3-

Warszewicz
06.XI.18

Janina Nincewicz
Przewodniczący Związku Zawodowego
Adwokat Hugi Plus

MZZ BEWIDZIENTÓW TABORU
ZARZĄD KRAJOWY
PRZEWODNICZĄCY

Dubronik
Piotr Dubronik