

**Śląski Zakład Spółki**  
**PKP CARGO S.A.**  
ul. Piłsudskiego 21  
42-600 Tarnowskie Góry  
nr pisma CTCP-4b/165/3/2015

**Pracownicy CT Śląski**

W związku z wdrożeniem w Zakładzie Programu Dobrowolnych Odejść oraz pytaniami związanymi z możliwością kontynuacji opieki socjalnej i otrzymywania transportowej ulgi przejazdowej dział Pracownicy informuje, że pracownik, który skorzysta z PDO może zostać objęty opieką socjalną po nabyciu prawa do emerytury oraz po udokumentowaniu, że od momentu ustania stosunku pracy do momentu otrzymania właściwej decyzji emerytalnej z ZUS nie podjął pracy u innego pracodawcy. W przypadku, gdy pracownik bezpośrednio po rozwiązaniu stosunku pracy w ramach PDO przechodzi na emeryturę lub rentę, może korzystać z opieki socjalnej na zasadach opisanych w Regulaminie Gospodarowania Środkami ZFŚS PKP CARGO S.A. Śląskiego Zakładu Spółki.

Pracownik zachowuje transportowa ulgę przejazdową gdy po rozwiązaniu stosunku pracy w ramach PDO przechodzi bezpośrednio na emeryturę lub rentę, natomiast jeżeli z pracownikiem jest rozwiązany stosunek pracy tylko w ramach PDO nie będzie w przyszłości uprawniony do otrzymywania w/w ulgi.

Z poważaniem

DYREKTOR ZAKŁADU  
  
Zenon Zemła

Sprawę prowadzi:

Imię i Nazwisko: Lila Nowak  
Stanowisko: Radca  
Dział: Dział Pracowniczy  
Telefony: 32 722 33 03  
e-mail: [lila.nowak@pkp-cargo.eu](mailto:lila.nowak@pkp-cargo.eu)

